

台灣世曦工程顧問股份有限公司企業工會 函

地 址：11491 台北市內湖區陽光街 323 號 5 樓
承辦人：許淑嬌
電 話：02-87973567#8723
傳 真：02-87975792
e-mail：wu@ceci.com.tw

受文者：台灣世曦工程顧問股份有限公司

發文日期：中華民國 110 年 08 月 18 日
發文字號：(110)世曦工五字第 0050 號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：

主旨：有關 109 年、110 年升等作業及 110 年晉敘作業已延宕數月，請儘速辦理惠覆。

說明：

- 一、升等與晉敘係公司對同仁過往一年的拼搏與表現給予制度化肯定與獎勉的例行性作業，多數公司會配合年初績效評核作業完成後接續辦理，以收及時獎勵與激勵效果。
- 二、查 109 年升等作業由 109 年初延宕至該年底未辦理，員工異議，於該年第四屆第十一次勞資會議(109 年 12 月 25 日)提案要求儘速辦理，並於第一案決議一，資方承諾：「年度升等作業辦理中，預定將於年底前完成，不影響同仁升等權益。」，唯會議迄今已跨年度至 110 年 8 月，109 年之升等作業仍尚未完成，亦未對引領期盼的同仁半字說明，除嚴重打擊表現優異同仁士氣外也對資方誠信造成傷害。
- 三、公司歷年晉敘作業多於 4-5 月完成，隨即辦理升等作業，近兩年辦理期程一年比一年晚，也不見公司說明原委，等待期間謠言四起，同仁怨聲載道士氣低迷，對公司的向心力絕對是負面影響。故請公司盡速完成 110 年晉敘及 109 年、110 年升等作業，未完成前應即時向同仁說明此兩項作業延遲之原因及辦理進度，以減緩同仁負面情緒持續擴大。

正本：台灣世曦工程顧問股份有限公司



理事長林志權